

# Kompetenz entwickeln – direkt bei der Arbeit

Wie Teams im öffentlichen Dienst wirklich lernen – ohne zusätzliche Fortbildungsbudgets.

## Ausgangslage

Fortbildungen werden absolviert – der Transfer in den Verwaltungsalltag bleibt aus. Steigende Anforderungen durch Digitalisierung und Verwaltungsmodernisierung treffen auf knappe Ressourcen. Erfahrungswissen geht durch Demografiewelle und Personalwechsel verloren.

Die Folge: Kompetenzentwicklung ist weder steuerbar noch nachhaltig verankert.

## Das Programm

Ein 6-wöchiges Begleitprogramm für Teams und Führungskräfte im öffentlichen Dienst. Lernen wird direkt im Sachgebiet verankert – in bestehenden Strukturen, ohne zusätzliches Fortbildungsbudget.

*Wissenschaftliche Grundlage: Transferforschung, Lernende Organisation, Demografiemanagement.*

## Themen im Programm

- ✓ Grundlagen des Lernens & lernende Organisation
- ✓ Lernen in den Dienstalltag integrieren – Methoden & Formate
- ✓ Reflexion und Retros gezielt nutzen und verankern
- ✓ Wissenstransfer bei Stellenwechseln & Ruhestand
- ✓ Team-Lernvereinbarung entwickeln & beschließen

## Zielgruppe & Rahmen

- ✓ Teams & Führungskräfte im öffentlichen Dienst
- ✓ 5–12 Personen pro Gruppe
- ✓ Offen (mehrere Behörden) oder Inhouse
- ✓ Gesamtaufwand: ca. 20 Std. über 6 Wochen
- ✓ Offenes Programm ab 990 € pro Person

## Programmformat

<b>Auftakt &amp; Abschluss</b> Je ½ Tag Workshop – gemeinsamer Start und Abschluss mit Team-Lernvereinbarung	<b>Wochen 2–5 online</b> 2–3 Std. Selbstkompetenzaufbau + 60 Min. Live-Sprechstunde pro Woche	<b>Transfer jede Woche</b> Konkrete Aufgabe direkt für den Arbeitsalltag – Lernen wird sofort in die Praxis übertragen
---	--	---

## Investition

**Offenes Programm: ab 990 €** pro Person  
Inhouse-Pauschalpreise auf Anfrage.

## Erstgespräch

Ich biete ein kostenloses Erstgespräch an, um zu klären, in welcher Form das Programm für Sie geeignet ist.

**Kostenloses Erstgespräch anfragen**

[www.learning-expertin.de](http://www.learning-expertin.de)