

Kompetenz entwickeln – direkt bei der Arbeit

Wie Ihre Mitarbeitenden wachsen – ohne dass der Betrieb stillsteht.

Ausgangslage

Seminare werden besucht – aber im Betriebsalltag ändert sich wenig. Wissen verpufft, Transfer bleibt aus. Gleichzeitig fehlt es an Zeit und Struktur, um Mitarbeitende systematisch weiterzuentwickeln und betriebliches Erfahrungswissen zu sichern.

Die Folge: Kompetenzentwicklung hängt von Einzelpersonen ab und ist nicht steuerbar.

Das Programm

Ein 6-wöchiges Begleitprogramm für Teams und Führungskräfte in KMU. Lernen wird dort verankert, wo es wirkt: direkt in der Arbeit, in bestehenden Strukturen, ohne Extraaufwand.

Wissenschaftliche Grundlage: Transferforschung, Lernende Organisation, Wissensmanagement.

Themen im Programm

- ✓ Grundlagen des Lernens & lernende Organisation
- ✓ Lernen in Arbeit integrieren – Methoden & Formate
- ✓ Reflexion und Retros als Lernwerkzeug
- ✓ Wissenstransfer & Wissenssicherung im Betrieb
- ✓ Team-Lernvereinbarung entwickeln & verankern

Zielgruppe & Rahmen

- ✓ Teams & Führungskräfte in KMU
- ✓ 5–12 Personen pro Gruppe
- ✓ Offen (mehrere Betriebe) oder Inhouse
- ✓ Gesamtaufwand: ca. 20 Std. über 6 Wochen
- ✓ Offenes Programm ab 990 € pro Person

Programmformat

Auftakt & Abschluss Je ½ Tag Workshop – gemeinsamer Start und Abschluss mit Team-Lernvereinbarung	Wochen 2–5 online 2–3 Std. Selbstkompetenzaufbau + 60 Min. Live-Sprechstunde pro Woche	Transferaufgabe jede Woche Konkrete Aufgabe direkt im Betrieb – Lernen wird sofort in die Praxis gebracht
---	--	---

Investition

Offenes Programm: ab 990 € pro Person
Inhouse-Pauschalpreise auf Anfrage.

Erstgespräch

Ich biete ein kostenloses Erstgespräch an, um zu klären, in welcher Form das Programm für Ihren Betrieb geeignet ist.

[Kostenloses Erstgespräch anfragen](#)

www.learning-expertin.de